



Rusmiddelpolitik:

Institutionen er en arbejdsplads for både børn og voksne. Derfor indtages der som udgangspunkt ingen former for rusmidler på institutionen hverken i hverdagen eller ved arrangementer hvor der er børn tilstede, med mindre der er indgået særlige aftaler.

Det accepteres ikke at ansatte i institutionen, under udførelse af deres arbejde er påvirket af nogen former for rusmidler, uanset om disse er indtaget udenfor arbejdstiden.

Ved de, af institutionen eller kommunen arrangerede receptioner, fødselsdage, jubilæer m.v. må de serverede alkoholdige drikke nydes i rimeligt omfang. Hvis ikke andet er aftalt, er rimeligt omfang = 2 genstande.

Ansatte med rusmiddelproblemer tilbydes hjælp og har samtidig pligt til aktivt at medvirke til en løsning af problemet.

Konstateres påvirkning hos en medarbejder, gives pågældende en mundtlig advarsel. Ved andet tilfælde gives en skriftlig advarsel. Ved tredje tilfælde, indstilles medarbejderen til afskedigelse.

Hvis personalet vurderer at et barn bliver hentet af en påvirket person, der ikke er i stand til at tage vare på barnet. Udleverer vi, som udgangspunkt ikke barnet. Bliver personen truende udleveres barnet, samtidig med at personen informeres om, at politiet vil blive kontaktet.

Misbrugsproblemer på arbejdspladsen er ikke en privat sag. Derfor er det alles ansvar at tage misbrugsproblemer op.

Vi udleverer som udgangspunkt ikke barnet hvis vi oplever pågældende påvirket, men tilbyder at ringe efter et andet familiemedlem der kan hente barnet.